

INFORME DE GESTIÓN 2025



*DEFENDIENDO LA JUSTICIA,
RESTAURANDO VIDAS*



Proyecto trienal
226-900-1550 ZG / 226-900-1600ZG

Asamblea Ordinaria
Marzo 20 de 2026

ÍNDICE

Introducción

Presentación de proyecto y objetivos específicos

Datos de los Proyectos

Información técnica y recursos
Contrastes entre proyectos

Contexto

Coyunturas sobre la seguridad del Poder Judicial año 2025.

Avance Administrativo

Gestión de la Dirección Ejecutiva para potenciar procesos administrativos.

Avance programático

Cumplimiento de indicadores y actividades realizadas por las áreas.

Relacionamiento e incidencia

Apertura de convenios y relacionamiento con entidades para establecer acciones.

Retos y acciones para FASOL

Principales tareas de la dirección ejecutiva para el 2026



Proyecto “La Justicia tiene Corazón” (2022-2025)

Duración: 1 de septiembre de 2022 a 31 de Agosto de 2025

Presupuesto: 729.000 Euros

Aporte de Misereor	170.000 Euros	24,25%
Aporte de KZE	416.000 Euros	59,84%
Aporte propio	115.000 Euros	16,41%

Objetivo de desarrollo o general

Investigar, analizar y producir información sistemática para el fortalecimiento de la justicia, la prevención de riesgos, el reconocimiento y la denuncia de graves afectaciones a los servidores judiciales y sus familias, víctimas de la violencia.

Proyecto “Salvaguardando la Justicia” (2025-2028)

Duración: 1 de septiembre de 2025 a 31 de Agosto de 2028

Presupuesto: 669.000 Euros

Aporte de Misereor	150.000 Euros	22,42%
Aporte de KZE	404.000 Euros	60,39%
Aporte propio	115.000 Euros	17,19%

Objetivo de desarrollo o general

Fortalecer la atención integral y la protección de las víctimas directas e indirectas del Poder Judicial colombiano afectadas por la violencia político-social, a través del modelo de atención integral (proyección social, generación de conocimiento y fortalecimiento institucional), con el fin de garantizar la protección de sus derechos humanos y dar cumplimiento a las recomendaciones 8 y 37 emitidas por la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad y la No Repetición.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS (2025-2028)



Encuentro Regional - Valle del
Cauca,
Diciembre de 2025

ATENCIÓN INTEGRAL

Asesoría Jurídica, Orientación Psicosocial y Formación y Atención a la población

Brindar atención integral a través de asesoría jurídica no litigiosa, acompañamiento psicosocial especializado y proyección social con enfoque de capacidades, para apoyar el acceso a derechos y la reparación integral de las víctimas del Poder Judicial y sus familias, en línea de repatación colectiva y medidas de no repetición con la Recomendación 37 de la CVV.



Conmemoración 40 años de
la Toma y Retoma del palacio
de Justicia
Noviembre de 2025

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO E INCIDENCIA

Banco de datos y Observatorios Regionales de
Prevención

Fortalecer la gestión del conocimiento y la incidencia en políticas públicas a través de los observatorios regionales de prevención mediante la actualización del banco de datos, la recolección territorial de casos y la producción de investigaciones aplicadas que incidan en políticas de protección al Poder Judicial, asegurando la independencia judicial y la no repetición de violencias.




Campaña de Gestión -
Valledupar
Marzo de 2025

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL


Recaudación de fondos y gestión de
proyectos


Contribuir a la sostenibilidad y posicionamiento de FASOL a través de estrategias innovadoras para la captación de nuevos donantes, fidelización de donantes existentes, alianzas con cooperación internacional, sector privado y sociedad civil.

NOVEDADES SOBRE EL NUEVO PROYECTO

 A solicitud de MISEREOR este nuevo proyecto se planteó con un **30% menos del presupuesto del trienal anterior**; lo que nos obligó a disminuir el costo de algunas actividades, cambiar la modalidad de contratación de dos cargos y plantear un equipo programático sustantivamente menor.

- Conmemoraciones: en quinquenios y decenios, sin dejar de lado la construcción de material pedagógico de memoria.
- Contrataciones: dos cargos de coordinación (recursos y psicología), pasaron a prestación de servicios.
- Equipo de trabajo: reducción en el número de empleados. Mientras que el proyecto 2022-2025 contó con 15 personas en el equipo programático, actualmente contamos con 11 personas, en su mayoría contratadas por prestación de servicios.

 El nuevo proyecto se planteó y diseñó desde la dirección ejecutiva, teniendo en cuenta un sondeo al equipo nacional y a las coordinaciones regionales, a quienes se les solicitó la emisión de propuestas y necesidades. No obstante, se contó con la colaboración de Helena Useche, profesional del sistema PME y Marcel Forero, consultora en recaudación de fondos para Organizaciones No Gubernamentales.

 Gracias a la gestión de Johannes Henkel el nuevo proyecto se presentó entre marzo y mayo de 2025, se aprobó al término del proyecto “La Justicia Tiene Corazón” y se firmó en octubre de 2026. La versión final se presentó con los siguientes ajustes:

- Tasa cambiaria de \$4550 pesos.
- Aumento salarial a partir de 2026 que no supere el 5% para cada año.
- Reducción del presupuesto para la adquisición de nuevos equipos.
- Reducción significativa del presupuesto para actividades.
- Ajuste del aporte propio del 16,18% al 17,19%

En síntesis: sigue siendo una tarea urgente conseguir recursos adicionales para FASOL mediante la presentación de proyectos y el robustecimiento de las estrategias de donación. Para el trienal 2028-2031 no podemos seguir dependiendo únicamente de la Cooperación Alemana.

PANORAMA 2022-2025

Coyunturas sobre la seguridad del Poder y la Independencia Judicial entre el 2022 y el 2025

Contexto sociopolítico:

- Críticas y debilitamiento de la agenda de “Paz Total” del gobierno de Gustavo Petro.
- Participación activa de FASOL en el Sistema de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición (SIVJRNR) a través del enlace interinstitucional.
- Intensificación de violencia por grupos armados, generando alertas para funcionarios y empleados judiciales.

Hechos relevantes de violencia (2024-2025):

- Febrero de 2025: acompañamiento interinstitucional a Fiscales amenazados de muerte que llevaron a cabo las investigaciones en contra de Diego Marín, alias “Papá Pitufo”.
- Abril de 2025: amenaza y acoso a jueza de Putumayo por parte de un funcionario público.
- Mayo 2025: secuestro de dos investigadores del CTI en Arauca.
- Julio 2025: amenazas, hostigamientos y seguimientos a la jueza Sandra Heredia, quien emitió sentencia condenatoria contra Álvaro Uribe Vélez.
- Septiembre 2025: amenazas en contra de magistrada que hizo salvamento de voto en segunda instancia durante el proceso en contra de Álvaro Uribe Vélez; amenazas y seguimiento en contra de Fiscal en Cali.
- Hostigamientos continuos al juez promiscuo municipal de Cravo Norte, Arauca.
- Atentados con bombas en Cali y bloqueos de acceso a municipios en Chocó.
- Aumento de violencia en Pacífico, Bajo Cauca y Catatumbo por enfrentamientos y disputas territoriales entre el ELN, Clan del Golfo y disidencias de las FARC.

Casos registrados por FASOL:

- Entre 2022 y 2025: registro aproximado de 160 casos de afectaciones a servidores judiciales.
- 2025: 85 casos activos (55 nuevos, 30 reactivados).
- Regiones más afectadas:
 - Antioquia: 10,9%
 - Valle del Cauca: 14,5%
 - Cundinamarca: 20%
 - Norte de Santander: 9,1%

PANORAMA 2022-2025

Acciones de FASOL:

- Articulación interinstitucional para generar estrategias de atención y acompañamiento. CAJAR, Oficina de Seguridad del Consejo Superior de la Judicatura, Oficina del Alto Comisionado de Paz de las Naciones Unidas, Sindicatos del Poder Judicial, Comisión Colombiana de Juristas.
- Solicitud de medidas cautelares ante la Comisión Interamericana de Derechos Humanos.
- Acompañamiento jurídico y psicosocial, con enfoque psicojurídico.
- Coordinación con UBPD, CSJ y Minjusticia para seguimiento y reporte de casos.
- Investigación territorial sobre riesgos y vulnerabilidades de operadores de justicia (énfasis en Antioquia, Valle del Cauca y Nariño).

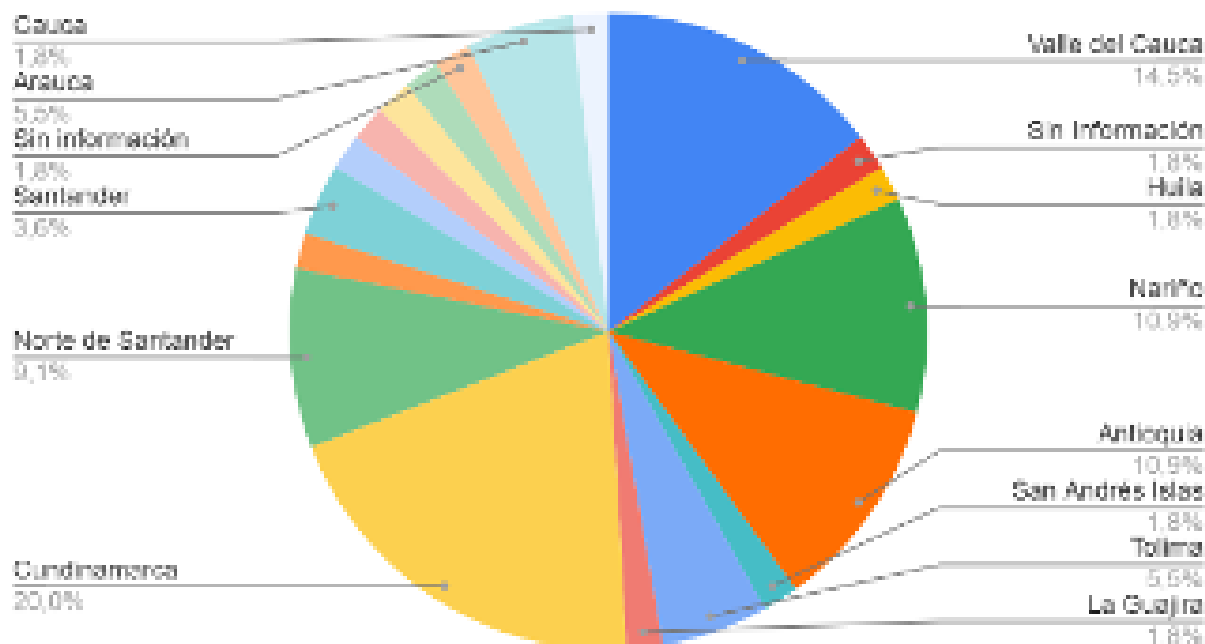
Cifras acumuladas (1979-2025):

- Víctimas: 1.304
- Afectaciones registradas: 1.458
- Víctimas hombres: 879 casos
- Modalidades de violencia (último año):
 - Amenaza: 34,5%
 - Homicidio: 27,3%
 - Persecución judicial: 12,7%

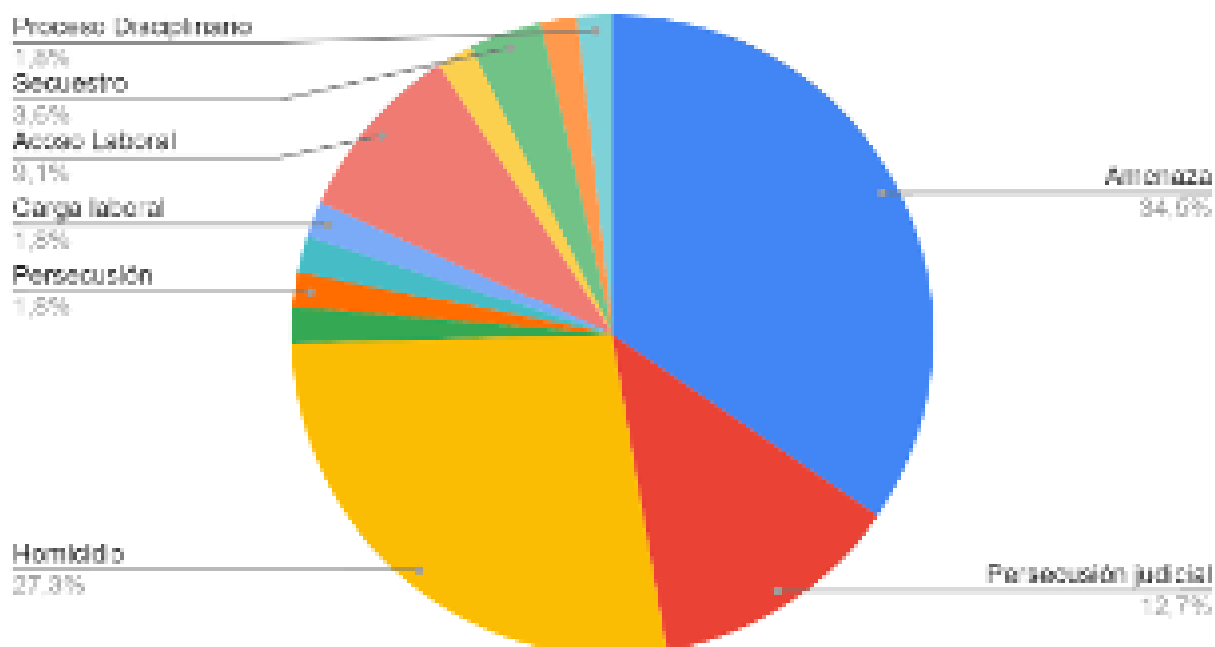
Observaciones clave:

- La amenaza es la primera manifestación de violencia y puede derivar en atentados, secuestros, homicidios o exilios.
- Necesidad de fortalecer trabajo territorial y comunicación en regiones apartadas (Catatumbo, Valle del Cauca, Arauca).
- Subregistro probable en algunas zonas, por lo que se requiere reforzar relacionamiento con actores estratégicos locales.
- Continuidad del apoyo de la cooperación internacional es vital para dar seguimiento a la hoja de ruta interinstitucional y garantizar atención integral a víctimas.

Recuento de Departamento



Recuento de Modalidad de violencia



Avance

Administrativo

Gestión de la Dirección Ejecutiva para potenciar procesos administrativos.

BALANCE DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Año 2025

- EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO: La evaluación de desempeño correspondiente al año 2025, se realizó bajo los parámetros del sistema de planeación, monitoreo y evaluación del proyecto (PME). Se desarrolló haciendo la medición del cumplimiento de los indicadores y actividades consignadas en el Plan Operativo Anual, que permiten el avance en los objetivos institucionales, adicionalmente para este año se ejecutó un proceso de evaluación de desempeño y satisfacción laboral a cada uno de los empleados de la Corporación.
- Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SGSST): FASOL mantiene la modalidad de trabajo con alternancia, realiza periódicamente las indicaciones de pausas activas y supervisión de puestos de trabajo. Realizó tres jornadas de bienestar y salud y seguridad en el trabajo con las y los colaboradores en la oficina.
- Prueba psicosocial: Dando cumplimiento a las resoluciones 1111 de 2015 y 2646 de 2008 en las que se dictan disposiciones para la planificación e implementación del sistema de seguridad y salud en el trabajo y se establecen las actividades para identificar, evaluar, prevenir y monitorear la exposición a factores de riesgo psicosocial en el trabajo. Para este año queda pendiente la articulación con la psicóloga nacional, con quien se espera coordinar un proceso de acompañamiento con cada colaborador.
- Protección de datos personales: La Corporación FASOL, aplica las normas e instrucciones a nivel interno y externo para el cumplimiento del régimen de protección de datos personales (Ley 1581 de 2012), con el fin de promover la seguridad, privacidad y adecuado tratamiento de la información personal.
- Derechos de autor: FASOL cuenta con el licenciamiento del software que usa para el desarrollo de las diferentes actividades, cumpliendo con requisitos de la Ley 603 del 2000 sobre derechos de autor y propiedad intelectual.

BALANCE DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Año 2025

- Normas contables, fiscales y tributarias: Se ha cumplido a cabalidad con las normas contables, fiscales y tributarias a las cuales está obligada La Corporación FASOL de acuerdo con las Leyes y Decretos vigentes. Durante 2024 FASOL cumplió a cabalidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF). Los Estados Financieros de la fundación por los años finalizados a 31 de diciembre de 2024 y 2025 fueron preparados de acuerdo con las NIIF para PYMES reglamentadas en Colombia por el Decreto Reglamentario 2420 de 2015.
- Posición frente a operaciones de factoring: FASOL en ningún momento favoreció a los proveedores para hacer operaciones de factoring con las facturas de venta de la Corporación (artículo 87 de la Ley 1676 de 2013).
- Auditorías externas: Con respecto a la evaluación de los estados financieros de ingresos y egresos correspondientes al proyecto de cooperación la empresa auditora determinó que FASOL durante las auditorías V y VI “se ha adherido en todos los aspectos de importancia a los términos del convenio de cooperación con Katholische Zentralstelle Für Entwicklungshilfe y Misereor, en adelante KZE/MISEREOR”.
- Obligatoriedad de aceptación del endoso: FASOL deja constancia de que no entorpeció la libre circulación de las facturas emitidas por los vendedores o proveedores. (Artículo 778 del código del comercio).
- Acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio: No se han presentado hechos relevantes que afecten el ejercicio de la Fundación hasta la fecha.
- Operaciones realizadas con los socios y con los administradores: Dentro del personal clave de la gerencia, se encuentra el Junta Directiva y la directora.
 - La Junta Directiva no tiene remuneración y para la directora la relación es laboral celebrada entre las partes.
 - El gasto de la directora compone el 17.35% del total de gastos de la corporación, cumpliendo con lo establecido en el artículo 356 -1 Párrafo 4 del Estatuto Tributario.
 - Ver Anexo – Nota 16 de los estados financieros de FASOL

BALANCE DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA Y FINANCIERA

Año 2025

- Cumplimiento de aportes sociales: En cumplimiento del Decreto 1406 de 1999 en sus artículos 11 y 12 nos permitimos informar que FASOL ha cumplido durante el periodo sus obligaciones de autoliquidación y pago de los aportes al Sistema General de seguridad social; esto es que los datos incorporados en las declaraciones de autoliquidación son correctas y se han determinado adecuadamente las bases de cotización pagadas y en forma periódica mensual, por lo cual la fundación como aportante se encuentra a paz y salvo por pago de aportes al SGSS, al cierre del ejercicio.
- Plan de acción realizado para el cumplimiento a la Factura Electrónica: En cumplimiento de la normativa vigente en materia de Facturación Electrónica, FASOL implementó un plan de acción consistente en la utilización del programa gratuito de facturación de la DIAN. Esta herramienta permite la generación de facturas directamente desde el sistema y su transmisión automática a la DIAN, previa validación interna, asegurando así el adecuado cumplimiento de los requisitos legales aplicables.

DESCRIPCIÓN DE LOS INGRESOS Y CONVENIOS:

En el año 2025 FASOL tuvo convenio con la agencia de cooperación MISEREOR Referente a los proyectos 2269001505ZG y 226-900-1600 ZG con los siguientes ingresos:

KATOLISCHE

ZENTRALSTELLE E V (KZE) Y \$557.276.935

MISEREOR

APOETE RECIBIDO DE LA RAMA JUDICIAL \$165.225.052

TOTAL \$722.501.987

DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA: ACCIONES



CIERRE DE PROYECTO 2019-2022

Con el aporte propio de noviembre y diciembre de 2024 se pagó la cuenta por cobrar correspondiente a COP 29.295.741,52.



PROCESOS BANCARIOS

Acuerdo comercial con el Banco Itaú para reducción de tarifas por transferencias. Ahorro mensual de 330.000 pesos aprox.



AUDITORÍA V Y VI

Se llevó a cabo la organización documental y preparación con el área contable para dar cumplimiento a este requisito, con resultados favorables.



DEUDA PROYECTOS ANTERIORES

FASOL logró condonar la totalidad de la deuda con MISEREOR, cuyo último saldo correspondió a las liquidaciones laborales de trabajadores.



COLPENSIONES

FASOL pagó la totalidad de los cobros pendientes que no pudieron demostrarse con el proceso de revisión documental. Solicitó paz y salvo y solicitud de cálculo actuarial, el cual aún se encuentra pendiente de respuesta.



PAGOS A TERCEROS

Gracias a la gestión presupuestal se logró negociar la deuda y terminar de pagar el compromiso con Manuel Antonio Galarza, para el cual quedó firmado un paz y salvo.



DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA: AVANCES

APORTE PROPIO

Durante el año 2025 se cumple con el pago del aporte propio que compromete a la organización con la Cooperación Internacional (16,41%) para un total de \$1

COMPROMISOS RECURRENTES

FASOL está al día con el pago del Impuesto predial, la renovación de la Cámara de Comercio, administración, servicios públicos, reteica y seguridad social de las y los trabajadores.

REVISORÍA FISCAL

Revisión mensual y firma de todos soportes y legalizaciones de gastos para envío al revisor fiscal. Con el inicio del nuevo proyecto se están coordinando reuniones con el revisor fiscal para la revisión de carpetas.

ACTUALIZACIÓN INTERNA DE DOCUMENTOS

Reglamento interno de trabajo.
Minutas de contrato a término fijo y prestación de servicios.
Manual interno de procedimientos.

DONACIÓN JUDGES FOR JUDGES HOLANDA

FASOL recibió una donación de 2000 Euros por parte de la organización Jueces para jueces Holanda, la cual sirvió para surtir necesidades y compromisos administrativos.

CONVENIO CON CAJAR

53 Certificaciones de daños a la salud para apoyar el proceso de litigio internacional para el caso de los 07 investigadores del CTI desaparecidos en Valledupar. COP \$12.000.000

DIMENSIÓN ADMINISTRATIVA: AVANCES



ESCRITURA DE PROYECTO TRIENAL 2025-2028

Con la orientación de Johannes Henkel -responsable de MISEREOR en América Latina-, se presentó el nuevo proyecto de cooperación para FASOL con una disminución del 30% del total de recursos asignados.



INFORMES PERIÓDICOS A LA JD

De acuerdo con los monitoreos trimestrales correspondientes al Sistema de Monitoreo y Evaluación, se realizaron varias reuniones periódicas junto a la JD para el seguimiento financiero y administrativo. Aplaudimos y celebramos el trabajo conjunto realizado



RENOVACIÓN DEL EQUIPO PROGRAMÁTICO

A partir de la evaluación de la gestión institucional y la identificación de nuevas necesidades para el nuevo proyecto, FASOL, en consenso con la Junta Directiva, realizó ajustes en su equipo de trabajo (coordinación jurídica, de recursos y auxiliar contable, quien salió por motivo de jubilación).



PLAN OPERATIVO ANUAL - FINANCIERO (POA)

Se dialogó con cada uno de los colaboradores frente a las necesidades financieras para el cumplimiento de las actividades programadas. No obstante, dadas las coyunturas económicas que impidieron desembolsos de MISEREOR desde el mes de junio, tuvimos que reducir significativamente el desarrollo de actividades que generaron costo para poder finalizar el proyecto en los términos.

Avance

Programático

Cumplimiento de indicadores y actividades realizadas por las áreas.

ATENCIÓN INTEGRAL

Durante el año 2025 la Coordinación Jurídica recibió un total de 55 casos de victimizaciones al Poder Judicial. La amenaza sigue siendo la modalidad más afecta.

Durante el último año del proyecto el área de atención integral (coordinación jurídica, área de psicología y coordinación de organización) llevó a cabo actividades y atenciones que concentraron la participación acumulada de 196 personas a lo largo del proyecto, incluyendo 75 personas nuevas atendidas en este período:

- Coordinación jurídica: 55 casos nuevos.
- Organización: 20 destinatarios nuevos participaron en actividades de memoria, formación e incidencia.
- Total: 75 personas nuevas en el tercer año.

Es importante precisar que las cifras de psicología no se suman al número acumulado de personas, dado que los usuarios son remitidos desde las áreas jurídica y de organización. Sin embargo, en el tercer año el área de psicología atendió un total de 41 personas, distribuidas de la siguiente manera:

- 25 en atención individual.
- 2 en atención familiar.
- 14 en atención grupal.

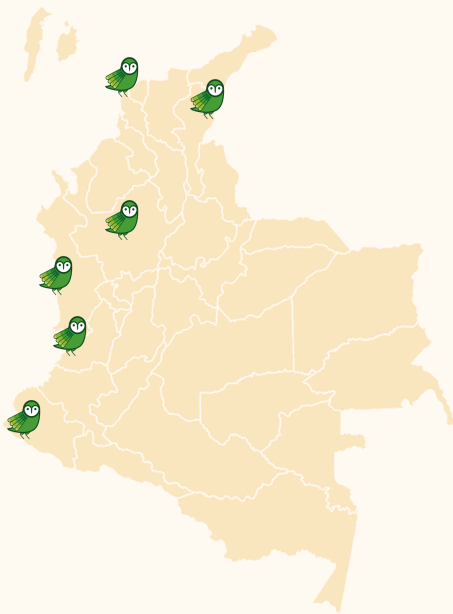
La atención integral a la población se dividió, primero, entre atenciones individuales de tipo jurídico y psicosocial y, segundo, actividades de construcción de memoria y formación de capacidades. Para ello se contó también con la participación activa de la población destinataria y activa de las cinco regionales de FASOL (Antioquia-Chocó, Cundinamarca, Sur, Santanderes y Costa Caribe) compuesta, principalmente, de víctimas indirectas, así como de servidoras y servidores activos del Poder Judicial.



OBSERVATORIOS REGIONALES DE PREVENCIÓN Y PROTECCIÓN DE LA JUSTICIA

Durante el año 2025 trabajo de los ORP siguió destacándose por su alcance territorial e incidencia, destacando su presencia territorial en seis (6) departamentos del país, 18 municipios y 19 operadores judiciales.

A continuación se señalan algunos de los resultados más relevantes:



* Se reportó el cumplimiento del primer indicador en un 85,71%, con 6 de 7 observatorios consolidados.

* FASOL publicó tres boletines informativos sobre la información recogida en los territorios priorizados a través de entrevistas virtuales realizadas en los despachos de los departamentos de Antioquia, Chocó, Valle del Cauca, Magdalena y Nariño

* Desde la coordinación jurídica y los ORP se firmó un acuerdo de intercambio con la Oficina de Seguridad del Consejo Superior de la judicatura y las reuniones de revisión conjunta de casos llevadas a cabo mensualmente a partir del mes de junio de 2025.

6

DEPARTAMENTOS

18

MUNICIPIOS

19

DESPACHOS
JUDICIALES

Varias de las actividades realizadas por el ORP durante el último año se enfocaron en llevar a cabo el proceso de recolección de información y documentación, para la escritura del informe nacional sobre victimizaciones al Poder Judicial en Colombia, coescrito con el Centro Nacional de Memoria Histórica.

RESULTADOS Y LOGROS

1

INFORME NACIONAL CNMH

Validación y presentación del informe nacional sobre victimizaciones al Poder Judicial en coautoría con el Centro Nacional de Memoria Histórica.



2

ALTO COMISIONADO DE LAS NACIONES UNIDAS

Apoyo y articulación para el desarrollo conjunto de acciones de incidencia y protección de servidores judiciales a nivel internacionales.



3

APROBACIÓN DE LA ASBV CON PNUD

Junto al profesional en ciencias sociales se escribió el primer proyecto de articulación con otro cooperante internacional para el fortalecimiento a las acciones de FASOL.



4

ENTENDIMIENTO CON LA OSEG

Se sostuvo una reunión junto con el Jefe de Seguridad del Consejo Superior de la Judicatura para reportar la investigación realizada por los ORP en el Valle del Cauca. Se entregó un documento de recomendaciones de seguridad.



5

ARTICULACIÓN CON CENDOJ

Propuesta de espacios colaborativos y museográficos con el Centro de Documentación del Consejo Superior de la Judicatura y el Museo del Holocausto del Palacio de Justicia.



COORDINACIÓN DE ORGANIZACIÓN

A lo largo del año 2025 la coordinación de organización realizó varias actividades entre conmemoraciones, talleres y espacios de formación con la participación de todas las regionales.

Regional Sur

- Conmemoración “Héroes Inmortales”, Julio de 2025 (Remota).
- Taller con Registro Único de Víctimas (acompañado por Minjusticia), acompañamiento psicosocial e integración de fin de año con la seccional Nariño.
- Revisión de contenidos y diagramación de galería itinerante de memoria, proyecto iniciativas de Memoria Histórica con la seccional Valle del Cauca.
- Integración de fin de año con la seccional Valle del Cauca.



Regional Cundinamarca

- Taller “Bajo la Misma Luz”, Bogotá – 09 de marzo de 2025. Como parte de las actividades de integración de la regional Cundinamarca se llevó a cabo este taller presencial con el propósito de escribir propósitos colectivos para la construcción de memoria y el trabajo psicosocial en la organización.
- Participación taller y socialización de la Ley 2364 de 2024 sobre mujeres buscadoras en Colombia– Abril de 2025. A partir de la invitación del Ministerio de Justicia y el Derecho, destinatarias de FASOL participaron en la socialización de la Ley 2364 de 2024 sobre las mujeres buscadoras en Colombia.



Taller "Bajo la misma Luz",
Regional Cundinamarca.
Bogotá, 09 de marzo de 2025.

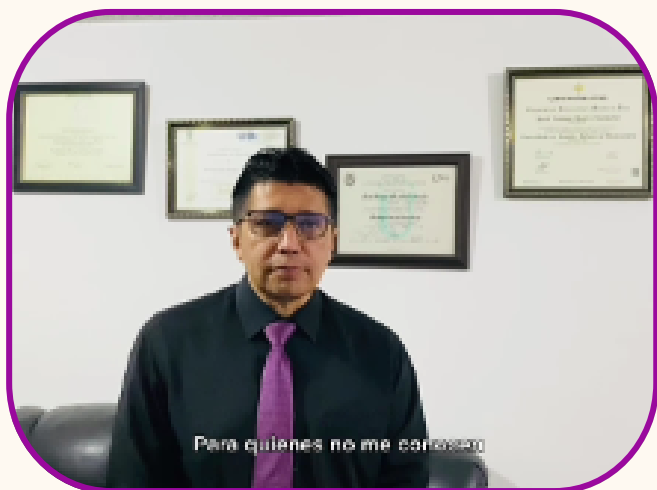
- Conmemoración 40 años del fallecimiento del Magistrado Tulio Manuel Castro Gil – 23 de Julio de 2025. En articulación con el Centro de Documentación del Consejo Superior de la Judicatura (CENDOJ).

Regional Antioquia

- Taller “Reconectándonos para volver a empezar” Medellín, Antioquia – Abril de 2025. Este espacio, acompañado por la psicóloga Laura Coy. Tuvo como objetivo tejer lazos de confianza y sentar el plan de trabajo para la regional.
- Relacionamiento y acto público en la FGN en contra del secuestro de funcionarios del CTI en Arauca – Liderado por las y los destinatarios de la regional. A través del destinatario Andrés Gómez, FASOL estableció contactos estratégicos con la Fiscalía de Medellín, específicamente con el área bienestar y el área de protección llamada "Futuro Colombia".
- Jornada de Validación del informe coescrito con el Centro Nacional de Memoria Histórica.



"Reconectándonos para volver a empezar". Regional Antioquia, abril de 2025



Fragmento de Video,
conmemoración Masacre de Tibú,
13 de marzo de 2025

Regional Santanderes

- Masacre de Tibú Testimonio y denuncia pública – 13 de marzo de 2025. El 13 de marzo de 2025, se conmemoró el 29º aniversario de la Masacre de Tibú, donde fueron asesinados 03 funcionarios del CTI y quedaron heridos 02 sobrevivientes. FASOL, en articulación con su área de comunicaciones, publicó un video conmemorativo en redes sociales que incluyó el testimonio de Yesid Duarte, sobreviviente.
- Conmemoración “Primer aniversario del homicidio de Wilson Rey” Cúcuta, Norte de Santander – 03 de julio de 2025. FASOL realizó un acto conmemorativo por el primer año del fallecimiento del servidor judicial Wilson Rey en Cúcuta.

Regional Costa Caribe

- Conmemoración “Siete vidas, una memoria: 25 años de la desaparición de los 07 muchachos del CTI” Valledupar, Cesar – 09 de marzo de 2025. El 100 de marzo de 2025 FASOL, en compañía de la Gobernación del departamento del Cesar y el sindicato Asonal Judicial S.I. donde se hizo la siembra colectiva de 7 árboles.
- Convenio con el colectivo de Abogados José Alvear Restrepo para el apoyo al litigio internacional mediante la emisión de 53 certificados individuales de daño a la salud.
- Jornada de Validación con el CNMH.



Conmemoración de los 25 años de la desaparición de los “7 muchachos del CTI”
9 de marzo de 2025

A nivel nacional...

- Tercer seminario de formación “Capacitación sobre el Registro Único de víctimas con la Unidad para las Víctimas” – 29 de mayo de 2025. Este taller, convocado por parte FASOL y el Ministerio de Justicia, se llevó por parte de la Unidad para las Víctimas de manera virtual y se dirigió a las coordinadoras regionales, con el fin de que replicaran la información a la población.
- Cuarto Seminario de Formación sobre "Justicia Transicional", facilitado por Liliana Rincón en las instalaciones de FASOL en Bogotá – 26 de julio de 2025. Este taller se llevó a cabo a partir de una metodología que combinó diálogos guiados sobre conceptos, avances y desafíos de la JT en Colombia.
- Seguimiento a la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas. A lo largo del tercer año FASOL realizó múltiples reuniones de seguimiento y articulación con la unidad. Se identificó un universo de 42 casos de desaparición forzada en la base general de FASOL.



Apoyo con el Colectivo de Abogados José Alvear Restrepo0.
8 de Marzo de 2025



Seminario-Taller de Justicia Transicional.
2025

GESTIÓN DE RECURSOS

El área de gestión de recursos logró aumentar un total de 18 donantes a lo largo de cinco campañas de gestión de recursos: 3 presenciales en los departamentos de Cesar, Huila y Cundinamarca y 2 lideradas por destinatarios en el departamento de Antioquia). Acumulando un total de 226 afiliaciones. Esto obedece a la decisión de fortalecer la gestión de recursos mediante la presentación a propuestas y la búsqueda de donaciones mediante el relacionamiento.



Campaña de Gestión Bogotá 2025



Por parte de las donaciones digitales FASOL logró captar a sus primeros 05 donantes a través de la plataforma AFRUS, que tuvo como donación mínima el monto de 30.000 pesos, lo cual representa el monto de la campaña de gestión en Cundinamarca y representó menor costo.



Pese a lo anterior, es importante mencionar que, gracias a la consultoría en recaudación proporcionada por MISEREOR, FASOL logró construir una landing page de donaciones en su página web, a través de la cual se captaron los primeros cinco donantes mediante la plataforma AFRUS. Estas son donaciones recurrentes con un aporte mínimo mensual de 30.000 pesos colombianos. Dichos aportes equivalen al monto alcanzado en la campaña de gestión en Cundinamarca, pero con una menor inversión.



Ahora bien, con respecto a la presentación de propuestas reflejada en el segundo indicador, en su último año de ejecución FASOL presentó un total de 10 solicitudes que abarcan proyectos de financiación, postulaciones a premios, incentivos, acuerdos de entendimiento, entre otros, presentados a entidades académicas, sindicales, estatales e internacionales. De ahí es necesario destacar que, desde la dirección ejecutiva, en la dimensión de fortalecimiento institucional, FASOL logró la aprobación de dos propuestas importantes:

1. Una donación de 3000 EUR de parte de Judges for Judges Holanda, destinada al fortalecimiento de las ayudas humanitarias a funcionarios judiciales en condición de riesgo.
2. La aprobación de una Subvención de Bajo Valor por valor de \$241.400.000 de parte del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), para la implementación de un proyecto complementario a partir de 2026.

PROPUESTAS, PROYECTOS Y PREMIOS PRESENTADOS

#	Título	Entidad	Tipo de propuesta	Estado
1	Memorando de entendimiento CNMH	CNMH	Entendimiento	Finalizado
2	Acreditaciones colectivas de víctimas de Macro Caso 10 y Macro Caso 8	Jurisdicción Especial para la Paz -JEP	Enlace	Acreditados
3	Relatos que Transforman: Memoria, Verdad y Justicia para las Víctimas pertenecientes al Poder Judicial	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD	Proyecto - Acuerdo de Subvención de Bajo Valor	Aprobado
4	Premio a la Solidaridad	Fundación Alejandro Ángel Escobar	Premio	No galardonados
5	ICIP – Peace in progress award	ICIP – Peace in progress	Premio	No presentado
6	Solicitud de apoyo financiero	Judges for Judges - Holanda	Donación	Aprobada
7	Acta de intercambio y armonización	Oficina de Seguridad – Consejo Superior de la Judicatura (OSEG)	Entendimiento	En ejecución
8	Casa Museo “La Otra Historia”	Sociedad de Activos Especiales	Acuerdo de destinación provisional de inmueble	JD decidió no adoptar
9	SOLICITUD INCLUSIÓN VÍCTIMAS DE FASOL EN ACTIVIDADES FORMATIVAS - TALLERES Y PROYECTOS EN COLOMBIA Y GUATEMALA	Fundación de Antropología Forense de Guatemala	Propuesta de articulación	Sin respuesta
10	Campaña “Cuidar la voz”	Museo Casa de la Memoria de Medellín	Entendimiento	En ejecución
11	Propuesta Memorando de entendimiento	Centro de Documentación del Consejo Superior de la Judicatura (CENDOJ)	Entendimiento	En revisión

En cuanto a la tasa de éxito, de las 11 propuestas presentadas, 6 obtuvieron una respuesta positiva o aprobación, lo que representa una tasa del 54,55% de aprobación. Este resultado refleja una mejora significativa en las capacidades de la organización para la gestión de recursos y el fortalecimiento institucional, así como en la presentación de propuestas, gracias a la consultoría en recaudación de fondos otorgada por MISEREOR llevada a cabo por la profesional Marcela Forero desde el año 2024.

COORDINACIÓN DE COMUNICACIONES

“DEFENDIENDO LA JUSTICIA, RESTAURANDO VIDAS”

El área de comunicaciones de FASOL consolidó su papel como un eje transversal de la organización, garantizando visibilidad, coherencia institucional y fortalecimiento de la memoria en cada una de las acciones emprendidas. Se avanzó de manera significativa en la construcción de un manual de marca sólido, que hoy constituye una guía clara para toda la organización, y en la renovación de la página web, que ahora ofrece una navegación moderna, intuitiva y estratégica para llegar a públicos internos y externos.

IDENTIDAD INSTITUCIONAL

- Filosofía de marca: misión, visión, valores corporativos y objetivos estratégicos.
- Identidad visual: renovación de logo, paleta de colores, reglamentación uso de tipografías.
- Lineamientos para papelería, presentaciones, firma de correos, etc.

PÁGINA WEB

- Transformación estructural y modernización.
- Fortalecimiento de usabilidad (ux).
- Creación de nuevas secciones (noticias y boletines).
- Renovación de hosting y dominio web.

AFRUS

- Landing institucional de donaciones.
- Capacitaciones virtuales para la consolidación de campañas digitales.

COMUNICACIÓN EXTERNA

- Alianzas con medios de comunicación RT, CSJ, CNMH etc.
- Boletines informativos
- Paquete corporativo digital
- Kits de PR a regionales

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

- Actualidad: sección de noticias.
- Pedagogía: video RUV.
- Publicación de testimonios y actividades lideradas por la población destinatario.

ALCANCE

- Menciones: Asociación Judicial Progresista de España, Pares Colombia, Río Noticias, entre otros. Eb

Relacionamiento e incidencia

Apertura de convenios y relacionamiento con entidades para establecer acciones.

En 2025, desde la Dirección Ejecutiva, se establecieron alianzas estratégicas con varias entidades, potenciando el fortalecimiento de FASOL en las siguientes dimensiones.

Atención Integral

- Seguimiento de 7 casos con la Oficina de Seguridad del Consejo superior de la Judicatura.
- Colectivo de Abogados José Alvear Restrepo: apoyo para el litigio estratégico de dos casos en seguimiento.
- Comisión Colombiana de Juristas: apoyo para el litigio estratégico de uno de los casos.
- Pronunciamientos colectivos con sindicatos del Poder Judicial.

Proyectos y apoyo económico

- Asonal Judicial S.I. : porcentaje de aporte mensual desde subdirectivas.
- ASOJUSUR (Naiño/Putumayo): porcentaje de aporte mensual.
- CAJAR: convenio aprobado.
- PNUD: presentación y aprobación de acuerdo de subvención de bajo valor.
- Sociedad de Activos Especiales: desestimiento.

Atención de nuevos casos

- Asonal Judicial S.I.,
- ASOJUSUR
- Oficina de Seguridad del Consejo Superior de la Judicatura.

Memoria histórica

- Centro Nacional de Memoria Histórica: dirección de archivo, iniciativas e investigación.
- Centro de documentación del Consejo Superior de la Judicatura: apoyo en la construcción de un espacio expositivo.
- Museo casa de la Memoria: firma de memorando de entendimiento para el fortalecimiento de los espacios de sala central.

Reparación Integral y simbólica

- Jurisdicción Especial para la Paz (JEP). Apoyo en audiencia de observación a Masacre de Usme.
- Visita a la Embajada de España
- Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas
- Inscripción a la Red de Apoyo para la Búsqueda - UBPD.
- Centro de Memoria, Paz y Reconciliación - Ausentes, estrellas presentes.

Incidencia Institucional

- Continúa la aticulación con el Ministerio de Justicia y el derecho.
- Oficina del Alto Comisionado para las Naciones Unidas.
- Unidad de Búsqueda de personas dadas por desaparecidas.
- Unidad para las Víctimas. Asesoría y estrategia de atención en Nariño

RETOS Y ACCIONES PARA FASOL

Durante el año 2025 la Corporación FASOL se enfrentó a algunas situaciones que representaron un reto importante para poder llevar a cabo la gestión programática y financiera.



Visita de Jueces Alemanes, Noviembre de 2024



COYUNTURA DE PERSONAL

Tras la presentación de un informe a la Junta Directiva al término del proyecto trienal, se decidió dar por terminados los contratos de tres colaboradoras al cierre del proyecto trienal: la auxiliar contable (por motivo de jubilación), la coordinadora jurídica y la coordinadora de gestión de recursos. Frente a esta decisión, las dos últimas interpusieron recursos jurídicos solicitando reintegro e indemnización; no obstante, se demostró jurídicamente que FASOL actuó conforme a los lineamientos legales y contractuales correspondientes.



PRESENTACIÓN DE UN PROYECTO PARA APOYO DE CONTRAPARTIDA

Dadas las limitaciones y el recorte presupuestal llevado a cabo de parte de MISEREOR se hace indispensable para FASOL la presentación de un segundo proyecto de Cooperación que sirva como contrapartida a los fondos de MISEREOR. Esto, debido a que se ha anunciado que la partida del aporte propio para el siguiente trienal tendrá un aumento significativamente mayor, que puede pasar del 17% (actual) a un 30% para el próximo proyecto.



PRESUPUESTO PARA ACTIVIDADES

El proyecto que nos encontramos implementando con PNUD nos ha permitido llevar a cabo un mayor número de actividades a nivel regional que han fortalecido nuestra presencia institucional en las regiones. Vemos fundamental y necesario dar continuidad a mayores estrategias de acompañamiento y atención, mediante la postulación a iniciativas y subvenciones que nos permitan solventar este componente para el proyecto implementado por MISEREOR.



SEGUIMIENTO INSTITUCIONAL

A pesar del apoyo con el que hemos contado de la Dirección de Justicia Transicional del Ministerio de Justicia para llevar a cabo el seguimiento a las instituciones garantes de los derechos de las víctimas, no hemos podido materializar algunos de los puntos de la hoja de ruta institucional con la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas, debido a que nos encontramos a espera de nuestra vinculación a la hoja de ruta para la búsqueda desde octubre de 2025. Así mismo, tenemos pendiente un enlace institucional con la UARIV para establecer una estrategia para dar a conocer la oferta institucional de beneficios para las víctimas.



TRABAJO PSICOSOCIAL

Con este nuevo proyecto FASOL implementó nuevamente el trabajo de psicólogas regionales para atender las demandas y necesidades de las víctimas (directas e indirectas) en las regiones. No obstante, FASOL es consciente de la necesidad de contar con una psicóloga nacional recurrente que apoye al equipo central y al comité de atención integral con el diagnóstico y la atención a su población.

PRINCIPALES TAREAS DE LA DIRECCIÓN PARA EL AÑO 2025



IMPLEMENTACIÓN PROYECTO PNUD

Implementar la ASBV con PNUD de acuerdo con los tiempos establecidos. Contar con el apoyo de la FGN para la consolidación de la mesa de trabajo institucional.



GESTIÓN ADMINISTRATIVA

Contar con el reglamento de trabajo, manual de procedimientos y política de salud y seguridad en el trabajo actualizada.



SISTEMA DE MONITOREO Y EVALUACIÓN

Dar cumplimiento al contrato del convenio de cooperación vigente y sus indicadores desde el nivel financiero y programático.



ARTICULACIÓN INSTITUCIONAL

Fortalecer proceso de articulación inter-institucional para solidificar una agenda de incidencia y garantía de derechos a la población atendida.



RECAUDACIÓN DE FONDOS

Continuar liderando el proceso de presentación de propuestas de financiación, que funjan como contrapartida para la Organización. Impulsar estrategias de donación individual como la plataforma AFRUS.